

理事長的話

在大家的努力下，嬰幼兒教育與家庭發展協會成立了，並於107年12月26日立案成為社團法人！鳳瑞有幸受大家推選為第一任理事長，期待和有同樣理念的人以群體的力量為幼教做更多的事情！

協會之所以取名為嬰幼兒教育及家庭發展協會，是希望我們服務的對象不僅限於傳統的二至六歲幼兒的課程與教學，而希望能將擴展至二歲以下的嬰兒的教保；更體認到現今社會家庭的多元性及對嬰幼兒發展與學習的重要性，希望也能將不同家庭的需求納入我們服務的考量。因此，協會名稱充分展現了我們服務的內涵及我們的三大宗旨：幼教專業、家園生態協力及差異化服務。

為倡導我們的理念、達成我們的任務，協會規劃了幾個發展的方向：

- 一、 爭取非營利幼兒園的經營：讓我們有場域實踐我們對幼教的理念，透過提供高品質教保、聘用專業師資及提供優質工作環境，建立幼教服務的典範，以此創造嬰幼兒、家長、幼教人員的三贏。
- 二、 建立差異化嬰幼兒教保服務及家庭服務的典範：透過研發嬰幼兒發展與學習的評量工具，落實嬰幼兒發展與學習的觀察與評量及輔導，確實落實差異化教保服務。除了嬰幼兒的評量與輔導外，也將差異化的概念帶入多元家庭的服務，希冀建立差異化的嬰幼兒教保服務及家庭服務方案，確實理解不同家庭的需求，提供需要的服務。
- 三、 推廣零到六歲嬰幼兒教保理念，研發相關的教保教材教具及評量，舉辦相關研習，提供幼教夥伴教保及評量的專業知能協助。電子報是我們在研習之外的一個嘗試，希望能以即時、精簡的方式提供即時的資訊。

一個協會的成立與經營，很需要大家的投入及幫忙，我誠心地邀請大家一起來！

理事長 廖鳳瑞 敬上

訪談社團法人新竹市教保人員協會趙婉娟理事長

訪談撰稿/鄭珊珊(嬰幼兒教育與發展協會理事)

做為一個剛成立的社團法人，需要前輩的指導，透過協會內理事的引薦，能與社團法人新竹市教保人員協會趙婉娟理事長請益，收穫良多。

協會運作與資源彙整

在協會的經營上，趙理事長鼓勵協會依據宗旨與專長，承接與辦理各類活動。另外，建議會員們依照專長與興趣進行分組，分頭辦理各類型的活動，用以聯繫會員感情，提供會員專業成長的機會，並能提高協會的知名度。在經費方面，除了會費收入及捐款外，也可以透過開課或承接專案等方式來增加收入，作為辦理更多專業成長活動之經費。

承接非營利幼兒園前之評估

理事長提到，在承接非營利幼兒園前，建議從三個面向來了解與分析狀況，首先，地方政府是非營利幼兒園很重要的夥伴，因此了解地方政府對非營利幼兒園的態度，是否支持與認識非營利幼兒園的背景與制度是很重要的第一步；第二，則是探查未來設立的場地，其規劃的班級數、新建或改建、工期長短以及是否能如期開班，若是設立在國中小內，該校的支持度與態度，這些均要列入考量；第三個要考量的，則是協會本身的人力與資源能否協助非營利幼兒園的運作。

母會與非營利幼兒園之夥伴關係

母會與幼兒園擁有一個共同的圖像，在前期時，母會應與幼兒園一起努力度過創立期，穩定後，母會須放手讓園長及教保服務人員們運轉出屬於自己的幼兒園，此時，母會則可由一兩位值得信賴並獲得完全授權的人來扮演督導的角色上，提供輔導並擔任幼兒園的後盾，例如，新竹市教保服務人員協會就由婉娟老師來負責教學與課程上的督導，由美玉執行長來進行財務的督導。在穩定後，幼兒園則可以成為母會的資源之一，提供實

習、參訪的場域，幫助更多的幼兒教育人士進行專業成長與學習。

夥伴招聘規劃與建議

為了能朝共同的目標前進，招募具有共同願景的人員是一件很重要的事，婉娟理事長透過二階段式的招募來聘用人員，閱讀履歷後進行初步篩選，才通知進行面試，再決定是否聘用。園長的部分更在面試過後，提供作業給應聘的人員，例如，請完成四年願景與園務規劃等，完成後，再進行第二次對談，進而決定是否為合適的人選。二階段式的招募雖然費時費力，但也因此，他們所承接之七所非營利幼兒園人員穩定度均高。

經過與婉娟理事長的一番長談，對於協會未來該如何把願景化為實踐，有了更清楚的概念，期望有一天，嬰幼兒教育與家庭發展協會也能實現願景，順利的發揮所長，為更多的嬰幼兒、家庭、教保服務人員、以及幼兒教育貢獻更多的心力。

